

VTAL SÓ QUER AVANÇAR PARA OS CARGOS DE CHEFIA

A VTAL tem dificultado as negociações do PPR 2024, especialmente para proteger os executivos da empresa e os altos salários. Tal atitude contraria a forma de pensar do Sinttel Bahia, que entende que a divisão de lucros deva ser isonômica e igualitária para todos os trabalhadores.

A empresa tem dito que não será possível elevar os múltiplos salariais dos trabalhadores, mas já aceitou com a possibilidade de melhorar para um grupo de trabalhadores que exercem cargos de chefia.

Outra insatisfação do Sinttel é não ter claro os números de salários que podem ser obtidos pelos gestores e consultores, pois os atin-

gimentos não são transparentes, **conforme demonstra o quadro abaixo:**

O Sindicato reivindica que o adiantamento deve ser, no mínimo, de um salário nominal. A empresa sinalizou que pode chegar 0,90% de um salário, ou seja, um misero reajuste.

Trabalhadores da VTAL, a empresa divulgou para o mercado um lucro de R\$ 230 milhões no primeiro trimestre, um avanço expressivo (+302,4%). A empresa está bombando com uma rede de mais 491 mil km de fibra com 22,1 milhões de HPs (casas passadas).

O suor e o sangue dos trabalhadores da VTAL são responsáveis



por este crescimento, mas a empresa quer virar as costas para os seus trabalhadores e privilegiar uma pequena casta, que são seus gestores e diretores.

Atingimentos	Ating. Metas V.tal < 80%	Ating. Metas V.tal = 80%	Ating. Metas V.tal = 100%	Ating. Metas V.tal = 120%
Múltiplo alvo Profissionais	0	80% x 2 = 1,6	100% x 2 = 2,0	120% x 2 = 2,4
Múltiplo alvo Gestores e Consultores	0	80% x múltiplo do grupo de cargo	100% x múltiplo do grupo de cargo	120% x múltiplo do grupo de cargo

Observação: Atingimentos da Meta da EMPRESA entre 80% e 120% serão calculados proporcionalmente.

O SINTTEL BAHIA NÃO ACEITA!

